BAC DE SES · SESSION 2021

EC3 · Raisonnement sur dossier documentaire

Métropole | Sujet 5 | Chômage

Vous montrerez que des politiques de flexibilisation du marché du travail permettent de lutter contre le chômage structurel.



LES CONSEILS DE TON PROF

Pour réussir cet exercice

- Rédige une introduction, un développement en plusieurs parties, puis une conclusion.
- Rédige chaque partie avec la méthode AEI : Affirmation, Explication, Illustration.
- Utilise tous les documents, en combinant tes connaissances et les données des documents.
- Fais attention à ce que chaque partie réponde explicitement à la question posée, pour éviter le hors-sujet.
- Temps conseillé : environ 2 h à 2 h 30.



Besoin d'un coup de pouce ?

Des sujets corrigés, des fiches de révision et des quiz t'attendent dans l'appli SOS SES : app.sosses.fr

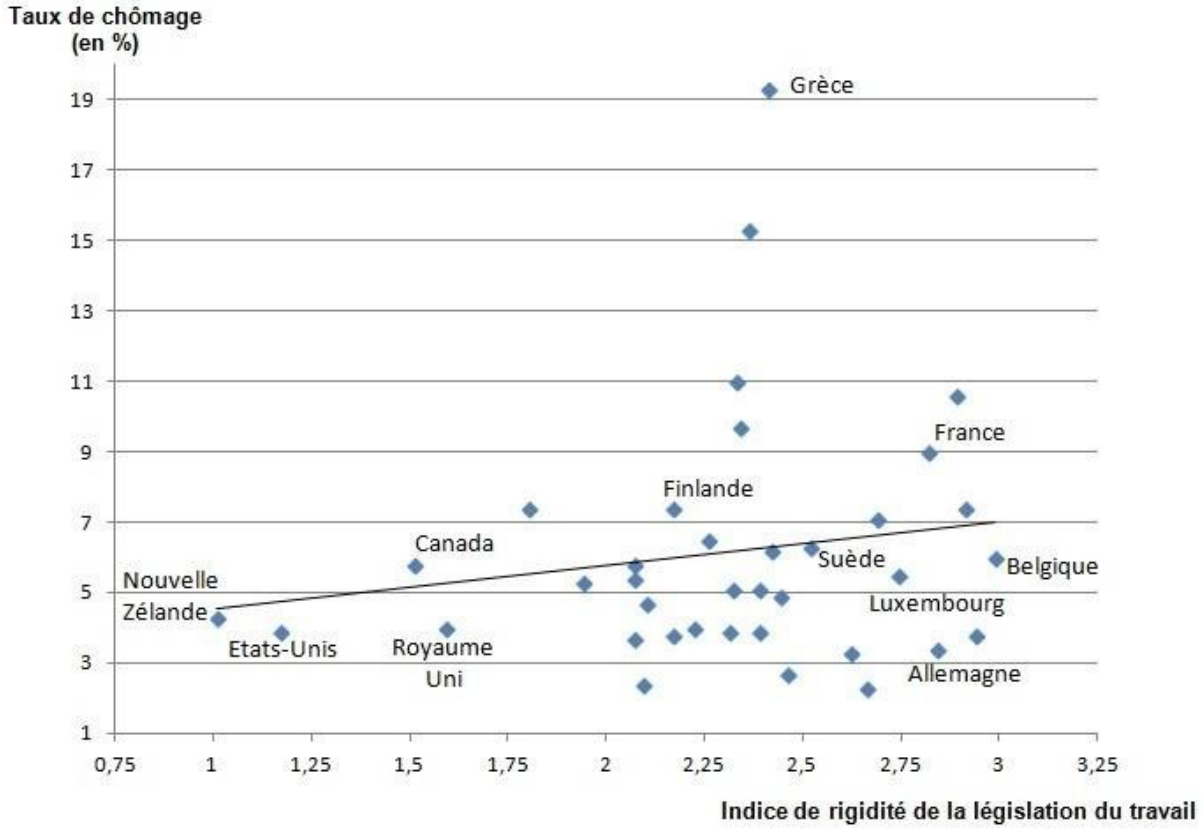
Troisième partie : Raisonnement s'appuyant sur un dossier documentaire ***(10 points)***

Cette partie comporte trois documents.

Sujet : À l'aide de vos connaissances et du dossier documentaire, vous montrerez que des politiques de flexibilisation du marché du travail permettent de lutter contre le chômage structurel.

DOCUMENT 1

Indice de la rigidité de la législation du travail[1] et taux de chômage en 2018 dans les pays de l'OCDE



Source : d'après OCDE, 2020.

1 : Rigidité de la législation du travail : celle-ci est mesurée par un indice, élaboré par l'OCDE. Plus l'indice est élevé, plus la législation est stricte.

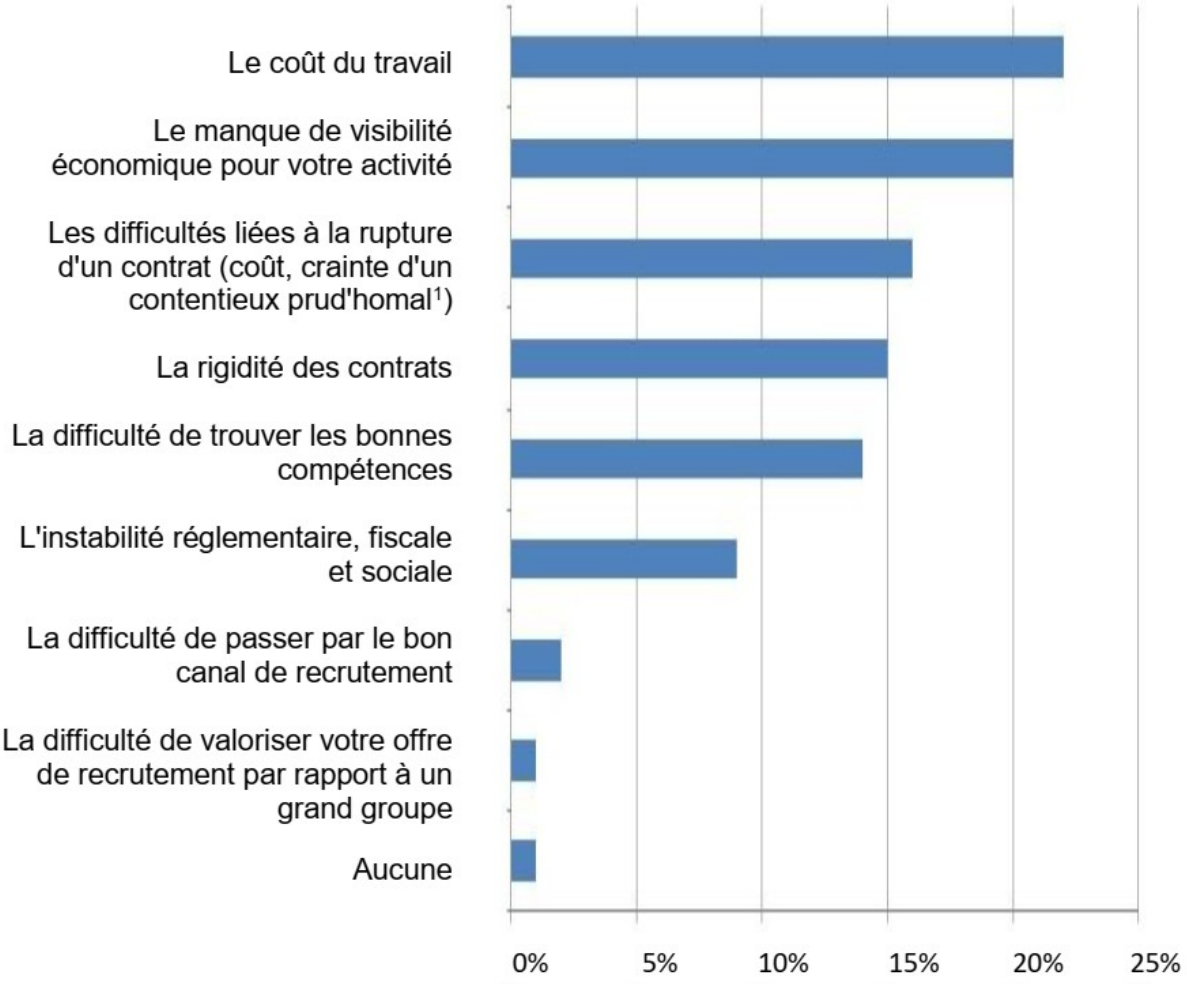
DOCUMENT 2

Presque tous les pays ont instauré un salaire minimum. Certains, comme la France, déterminent un minimum universel pour l'ensemble de l'économie, tandis que d'autres, l'Afrique du Sud et la Nouvelle-Zélande, par exemple, établissent une distinction entre les différents secteurs et catégories de travailleurs. En règle générale, le salaire minimum est fixé par les pouvoirs publics et révisé régulièrement en consultation avec les organisations patronales et syndicales [...]. Les effets potentiels du salaire minimum sur l'emploi sont au cœur du débat sur ce dispositif et restent un sujet de désaccord. [...] Sur les marchés concurrentiels, si un salaire minimum est appliqué et hisse les rémunérations au-dessus des niveaux en vigueur, certaines entreprises refuseront de verser un salaire plus élevé et licencieront des travailleurs. Les travaux de recherche menés pendant des décennies n'ont pas mis fin au débat. Cela dit, un consensus semble se dessiner sur le fait qu'un salaire minimum établi à un niveau modéré a une incidence légèrement négative sur l'emploi. Si celui-ci est établi à un niveau trop élevé, il peut être à l'origine de nombreuses pertes d'emploi et avoir ainsi des répercussions néfastes sur les équilibres économiques.

Source : Piyaporn SODSRIWIBOON, Gabriel SROUR, « L'instauration d'un salaire minimum profite-t-elle aux travailleurs ? », *Finances & développement*, mars 2019.

DOCUMENT 3

« Quelle est la principale peur, inquiétude ou difficulté lorsque vous envisagez d'embaucher ? »



Champ : sondage OpinionWay réalisé en 2015 auprès de 1001 chefs d'entreprise.

Source : www.lesechos.fr

1 : Contentieux prud'homal : litige porté devant le tribunal des prud'hommes, chargé des questions touchant au droit du travail, entre salarié et employeur.